



الجمعية الخيرية  
السعودية لتنشيط  
الترابع بالأعضاء

## سياسة الإفصاح

للجمعية الخيرية السعودية لتنشيط الترابع بالأعضاء بالمنطقة الشرقية (إيثار)

مركز النورس للأعمال، حي النورس، الدمام ٣٢٢١٤  
Al Nawras Business Center, Al Nawras District, Dammam 32214

info@eithar.org.sa      T: +966 (13) 882 7992      Registered with Ministry of HRSD  
www.eithar.org.sa      M: +966 (56) 727 3353      No. 577, date 1431/29/o6 AH

مساحة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
برقم ٥٦٦ وتاريخ ١٤٣٩/٧/٣٩ هـ



## أولاً: متطلبات الإفصاح

١. يتبع على أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والتطوعين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية، حيثما انتطبق، والحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح ألم لا.
٢. يتبع على أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والتطوعين الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها، أو ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية، سواء كانت داخل المملكة أم خارجها.
٣. يتبع على أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والتطوعين الإفصاح عن أية حصة ملكية لهم في المؤسسات الربحية.
٤. يتبع على أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والتطوعين الإفصاح عن أية وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أيًا من أفراد أسرهم (والدان والزوجة/ الزوجات/ الزوج والأبناء/ البنات) في أية جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها.
٥. يتبع على كل أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والتطوعين الإفصاح للجمعية والحصول على موافقتها على أية حالة يمكن أن تنتهي على تعارض محظوظ في المصالح وتخضع جميع هذه الحالات للمراجعة والتقييم من قبل مجلس إدارة الجمعية واتخاذ القرار في ذلك عند انتقال الموظف إلى وظيفة رئيسية في الجمعية أو إلى وظيفة في إدارة أخرى أو غير ذلك من الوظائف التي ربما تنتهي على تعارض في المصالح، ربما يتبع على الموظف إعادة تعبئة نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح في غضون ٣ أيام من تغيير



الوظيفة. كما تقع على عاتق الرئيس المباشر للموظف مسؤولية التأكد من قيام الموظف بتبعة استئماره الإفصاح على نحو تام.

٦. يعرض التقصير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المدير التنفيذي وغيره من الموظفين والمتطوعين لإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية واللائحة الأساسية في الجمعية.

### ثانياً: تقارير تعارض المصالح

- تودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى لجنة التدقيق والمراجعة والتطوير.
- تودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى لجنة التدقيق والمراجعة والتطوير.
- يقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريراً خاصاً بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية والتي تنطوي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس، حال طلب رئيس مجلس الإدارة، ويضمن ذلك مع تقريره السنوي للأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.
- تُصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يُعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنماذج الإفصاح المودعة لديها.
- حيث إنَّ هذه السياسة تُعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها، فإنَّه لا يجوز مخالفتها والالتزامات الواردة بها.



الجمعية الخيرية  
السعودية لتنشيط  
التربيه بالأعضاء

### ثالثاً: تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا عبد الله بن ناصر العبيسي ..... وبصفتي عضواً حليماً ..... بأنني قد اطلعت على  
سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "الجمعية الخيرية السعودية لتنشيط التربيع بالأعضاء بالمنطقة الشرقية (إيثار)"،  
وبناء عليه أتفق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكافأة أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو  
غير مباشرة مستفيضاً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية وبعدم استخدام أي معلومات تخص  
الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع:

١٤٤٥/٧/١٣

الموافق: ٢٠٢٤ / ١ / ٢٥



## نموذج إفصاح مصلحة

هل تملك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟

نعم

لا

هل يملك أيٌ من أفراد عائلتك أيٌ مصلحةٌ ماليةٌ في أيٌ جمعيةٍ أو مؤسسةٍ ربحيةٍ تتعامل مع الجمعية؟

نعم

لا

في حالة الإجابة بنعم على أيٌ من الأسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بمتلك أيٌ عمل تجاري أو وجود مصلحة مالية في أيٌ أعمال تجارية من قبلك أو من قبل أيٌ من أفراد عائلتك.

اسم النشاط	نوع النشاط	المدينة	رقم السجل أو رخصة العمل

تاريخ الإصدار الهجري:			تاريخ الإصدار الميلادي:		
اليوم	الشهر	السنة	اليوم	الشهر	السنة

هل حصلت على موافقة الجمعية؟	هل ترتبط الشركة بعلاقة عمل مع الجمعية؟	المصلحة المالية الإجمالية

هل تتقلد منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو تشارك في أعمال أو نشطة أو لديك عضوية لدى أي جهة أخرى غير الجمعية؟

هل يتقلد أيٌ من أفراد أسرتك (الوالدان/ الزوجة/ الزوجات/الأبناء والبنات) منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو يشارك في أعمال أو نشطة أو لديه عضوية في أيٌ جهة أخرى غير الجمعية؟

هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟

اسم الجهة	نوع الجهة	المدينة



الجمعية الخيرية  
السعوية لتنشيط  
التبرع بالأعضاء

هل حصلت على موافقة الجمعية؟	صاحب المنصب	المنصب	هل تحصل على مكافأة مالية نظير توليك هذا المنصب؟		
هل قدمت لك أو لأي أحد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية ولها صلة حالية أو مستقبلية بالجمعية سواء قبلتها أم لم تقبلها.					
نعم	لا				
في حالة الإجابة بنعم على السؤال السابق، فإنه يجب عليك الإفصاح عن تفاصيل الهدية عند قبولها من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.					
اسم مقدم الهدية	الجهة				
تاريخ تقديم الهدية الهجري:	تاريخ تقديم الهدية الميلادي:				
اليوم	الشهر	السنة	اليوم	الشهر	السنة
هل قبليت الهدية؟	هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟	نوع الهدية		قيمة الهدية تقديرية	

أقر أنا الموقع أدناه أن جميع المعلومات أعلاه محدثة وصحيحة ومتماشية مع سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية.

١٤٤٥/٧/١٣  
ع

التاريخ:  
التوقيع:

الاسم: عبد الله بن مطر العتيبي  
المسمى الوظيفي: مدير مجلس الادارة